

- Развивает способность создавать видение профиля текущей или желаемой должности, чтобы ей соответствовать
 - Создает план последовательных действий для воплощения видения в реальность
 - Развивает способность работать на результат
 - Развивает способность создавать видение развития бизнеса, основанное на личных ценностях
 - Помогает формировать план развития карьеры и план достижения успеха
 - Помогает выйти за личные ограничения, которые создают риски для карьерного продвижения
 - Поддерживает в преодолении значимых профессиональных и карьерных неудач, влияющих на мотивацию и приверженность
 - Поддерживает в развитии уверенности в себе и развитии навыков по управлению основными организационными изменениями
 - Определяет и поддерживает сильные стороны индивидуального стиля общения и помогает выйти за личные ограничения
 - Увеличивает эффективность общения с людьми разных личностных стилей
 - Преодолевает личные ограничения или пробелы осознания себя, препятствующие развитию отношений и достижению стратегических бизнес-результатов
 - Помогает создать личные финансовые накопления и упростить стиль жизни
 - Усиливает чувство личной идентичности и помогает создать баланс рабочей и личной жизни
 - Разрабатывает стратегию расширения социальных связей и сферы влияния
 - Помогает осознавать свои способности влиять и раскрывать потенциал других людей
 - Помогает создавать диалог между членами команды
 - Обучает проводить индивидуальный коучинг и коучинг команд для прорывов и достижения результатов
 - Помогает внедрить в компании подход к оценке лидеров по системе 360*
 - Помогает расширить личные и профессиональные горизонты
 - Создает безопасную зону для исследования событий профессиональной жизни и межличностных конфликтов
- Что дает руководителям среднего звена работают с коучем
- Развивает навыки, необходимые для управления проектами и развития подчиненных и команд
 - Помогает определить и развивать сильные стороны индивидуального стиля общения
 - Помогает сделать более эффективным общение с людьми разных личностных стилей
 - Способствует развитию большей самоосознанности и выходить за рамки ограничений в отношениях и работе
 - Помогает создать образ себя в профессии, чтобы соответствовать текущей или желаемой должности
 - Развивает видение своей личной жизни, основанное на ценностях
 - Развивает видения себя в профессии, связанное с личными ценностями
 - Способствует развитию личных и профессиональных социальных связей
 - Поддерживает в развитии более эффективных навыков управления
 - Помогает научиться управлять стрессом на работе
 - Помогает развить уверенность в своем профессионализме
 - Развивает способности задавать продвигающие вопросы, которые воодушевляют и

мотивируют других

- Развивает управленческое видение
- Развивает уверенность и навыки управления и влияния на организационные изменения в одном из направлений общего видения развития бизнеса
- Поддерживает в развитии уверенности в навыках публичных презентаций
- Развивает навыки переговоров
- Помогает разработать план карьерного развития
- Помогает создать финансовые резервы
- Способствует созданию баланса рабочей и личной жизни
- Учит проводить индивидуальный и командный коучинг для улучшения деятельности и личностного роста
- Помогает преодолеть профессиональные проблемы и другие значимые разочарования, влияющие на мотивацию и приверженность
- Помогает создать или развивать фундамент для личного лидерства
- Развивает личные и карьерные перспективы
- Помогает научиться управлять организационной политикой

Что дает линейным менеджерам (руководителям отделов) наставникам работа с коучем

- Развивает более гармоничный образ себя и навыки межличностных отношений
- Способствует обучению основным навыкам управления
- Развивает уверенность в себе и навыки индивидуального коучинга и коучинга команд
- Помогает четко устанавливать и конструктивно оговаривать с другими личные и профессиональные границы и стандарты
- Помогает развивать фокус внимания, ориентированный на бизнес результаты, и навыки их достижения
- Помогает лучше осознавать, как собственный личностный стиль влияет на других людей
- Помогает развить уверенность и навыки управления конфликтами
- Учит задавать сильные вопросы, наводящие на размышления и развивающие себя и других
- Развивает навыки проведения успешных встреч и переговоров
- Помогает создавать личные и профессиональные социальные связи
- Помогает создавать основы (базис) для личного лидерства
- Способствует развитию способности управлять рабочими стрессами
- Развивает уверенность в своих профессиональных навыках и способностях
- Помогает определить сильные стороны личного стиля общения и преодолеть ограничения
- Обучает проводить индивидуальный и командный коучинг, направленный на достижение результатов
- Развивает навыки оценки деятельности других людей и конструктивной обратной связи
- Создает личное видение организации и находит точки соприкосновения с видением компании
- Улучшает навыки решения проблем
- Помогает разработать план по созданию финансовых накоплений
- Поддерживает в создании баланса рабочей и личной жизни
- Помогает выйти за пределы личных ограничений и заполнить пробелы, которые

препятствуют отношениям и достижению результатов деятельности

— Способствует выходу за пределы личных и профессиональных сложностей, влияющих на мотивацию и приверженность

Что дает специалистам (линейным сотрудникам) работа с коучем

— Направляет деятельность на достижение результатов в бизнесе

— Помогает создать профессиональные связи внутри организации и за ее пределами

— Помогает обучаться навыкам управления

— Развивает понимание бизнес-процессов и навыки управления ими

— Развивает навыки креативности для сотрудничества с другими профессионалами и техническими сотрудниками

— Увеличивает понимание направлений бизнеса и течений рынка, а также их влияния на ключевые аспекты деятельности организации

— Своим подходом обучает тому, как увеличить привлекательность чьих-то услуг и добавлять ценностный подход к изучению организации

— Помогает увеличить уверенность в себе в профессиональной области

— Развивает проницательность в области бизнеса

— Разрабатывает стратегию карьерного продвижения

— Помогает определить сильные стороны личного стиля общения и усилить их, выйдя за рамки ограничений

— Учит адаптироваться к различным стилям общения

— Лучше понимает и осознает влияние одного человека на другого

— Развивает навыки ведения переговоров

— Развивает способность управлять стрессом на работе

— Учит создавать баланс профессиональной и личной жизни

— Помогает выйти за пределы личных ограничений и заполнить пробелы, которые препятствуют отношениям и достижению результатов деятельности

— Создает личное видение организации и находит точки соприкосновения с видением компании

Что дает техническим специалистам работа с коучем

— Помогает фокусировать текущую деятельность на конечном результате работы

— Способствует развитию более широкого и гармоничного видения бизнеса

— Помогает улучшить образ себя и навыки самопрезентации

— Готовит к принятию ответственности руководителя

— Развивает навыки переговоров

— Увеличивает проницательность в вопросах бизнеса (способность понимать более целостно и структурно)

— Развивает навыки работы в кросс-функциональных командах

— Обучает навыкам управления

— Помогает расширить внутренние и внешние социальные связи

— Развивает уверенность в своем профессионализме

— Помогает выйти за пределы личных ограничений и заполнить пробелы, которые препятствуют отношениям и достижению результатов деятельности

— Помогает определить сильные стороны личного стиля общения и усилить их, выйдя за рамки ограничений

— Помогает создать баланс профессиональной и личной жизни

— Способствует созданию финансовых резервов и накоплений

soyaconsulting.com/kouching.html